Утверждено

Приказом № 001/22-11

от 02.09.2022

**Регламент**

**«Целевое обучение граждан»**

**В3.1**

Екатеринбург, 2022 г

1. Общие положения
   1. Настоящий Регламент устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно - целевое обучение) для сотрудников Некоммерческого партнерства «Управление строительства «Атомстройкомплекс» и дочерних компаний ООО «Атомстройкомплекс-Строительство», ООО «Атомстройкомплекс – Промышленность» (далее –Партнерство).
   2. Основная цель участия Партнерства в организации обучения на целевых местах состоит в комплектовании квалифицированными кадрами предприятий, входящих в состав Партнерства. Приоритет при предоставлении возможности для обучения на целевых местах отдается детям (либо другим близким родственникам) сотрудников, работающих в предприятиях Партнерства
   3. Требования настоящего Регламента являются обязательными для всех сотрудников Компании.
   4. Целевые места предоставляются в ВУЗах и колледжах города Екатеринбурга по профилю, соотвествующему основной детятельности предприятий, входящих в состав партнерства, а именно, строительство и производство строительных материалов.
   5. Контроль соблюдения требований настоящего Регламента осуществляет директор по персоналу.
2. Термины и определения

Целевое обучение — это обучение на бюджетных местах по программам среднего профессионального или высшего образования в интересах Заказчика (Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области и Некоммерческого партнерства «Управление строительства «Атомстройкомплекс»).

Целевое обучение осуществляется на основании трехстороннего договора с Заказчиком, который заинтересован в обучении студента по конкретному направлению подготовки или специальности и его последующем трудоустройстве.

Заявитель – сотрудник предприятия Партнерства.

1. Процедура предоставления целевых мест с участием НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс»
   1. Ежегодно в период с 15 января по 31 марта Службой персонала идет прием заявлений на имя Генерального директора НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс» от родителей (близких родственников) с просьбой включить их детей (родственников) в число абитуриентов, поступающих по целевому набору, с указанием учебного заведения и специальности.
   2. К заявлению должно быть приложено ходатайство директора предприятия Партнерства, в котором работает заявитель (Приложение 1).

Директора предприятий, ходатайствуя о включении в список целевиков того или иного гражданина, должны руководствоваться стажем работы и производственными успехами заявителя.

* 1. На основании заявлений сотрудник Службы персонала формирует список граждан, претендующих на обчение по целевому набору, который рассмартивается Службой персонала и утверждается Генеральным директором НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс».
  2. Список граждан по утвержденной форме с ходатайством о включении в число целевиков направляется в Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области в срок до 30 апреля. Согласование предоставления целевых мест в ВУЗах и колледжах проходит до 20 июня.
  3. В случае согласования Министерством строительства и развития инфраструктуры Свердловской области целевых мест, согласно заявки от Партнерства, происходит заключение трехсторонних договоров о целевом обучении между Министерством строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс» и гражданином. В случае, если гражданин не достиг возраста 18 лет, его родителем (законным представителем) дополнительно подписывается заявление о согласии на заключение данного договора.
  4. После заключения договора о целевом обучении гражданин включается в список абитуриентов, претенудющих на поступление по целевому набору на бюджетные места. При подаче документов в учебное заведение гражданин должен иметь на руках оригинал данного договора.

Наличие договора о целевом обучении не гарантирует зачисление гражданина в учебное заведение, т.к. каждое учебное заведение устанавливает свои критерии для зачисления в том числе и на целевые места (необходимый минимум баллов по ЕГЭ и ОГЭ, творческий конкурс для ряда специальностей и т.п.).

* 1. Зачисление абитурентов по целевому набору происходит согласно приказа учебного заведения по правилам и в сроки, установленные учебным заведением.

1. Отвественность сторон
   1. Подписывая договор о целевом обучении гражданин обязуется освоить образовательную программу высшего или среднего профессионального образования и осуществить трудовую деятельность в течении 3 лет на предприятиях Партнерства после окончания обучения в соответствии с полученной квалификацией.
   2. Гражданин в случае неисполнения им обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивает штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа.
   3. Партнерство в период освоения гражданином образовательной программы обязуется организовать предоставление гражданину мер поддержки (предоставление места для прохождения практики, темы для курсовых и дипломных работ) и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы.

Приложение 1  
Форма Ходатайства

Генеральному директору

НП «Управление строительства»

«Атомстройкомплекс»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

Ходатайство о включении в список граждан, поступающих по целевому набору

от НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс»

Прошу включить в список граждан, поступающих по целевому набору, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ФИО, дата рождения/, для обучения в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/наименование учебного заведения/ по специальности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Данный гражданин является сыном/дочерью /другим близким родственником/ сотрудника предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/наименование предприятия/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ФИО сотрудника/. Сотрудник работает в предприятиях Партнерства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_лет в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Считаю перспективным выбранное направление для обучения с последующим трудоустройством выпускника в предприятия Партнерства.

Директор предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /ФИО/

подпись

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.